

## Roadmap – Nøgletalstjek (NT)

Mange medarbejdere motiveres af at have tydelige mål og følge med i hvordan bedriften ligger i forhold til andre bedrifter. Nøgletalstjek er et redskab til dette. Det kan gøres til et aktivt element omkring medarbejdermøder, at man engagerer sig i udvalgte nøgletal.

### Fra Trin 1 Til Trin 2

- Definere brug og udbytte af Nøgletalstjek i forhold til medarbejdere og tavlemøder

### Til Trin 3

- Introduktion til Nøgletalstjek for landmand
- Hjælp til opsætning af Nøgletalstjek
- Opfølgning: Spørge ind til hvad de har gjort, og hvorfor.

### Til Trin 4

- Introduktion til Nøgletalstjek for både landmand og medarbejdere
- Nøgletalstjek er et fast element ved første medarbejdermøde først i hver måned.

### Til Trin 5

- Nøgletalstjek er et fast element ved første medarbejdermøde først i hver måned.
- Opfordre medarbejder til aktivt at bruge Nøgletalstjek.
- Arbejde med Handlingsplaner til at opnå mål

**Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:  
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne**



Miljø- og Fødevareministeriet  
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond  
for Udvikling af Landdistrikterne

**LDP 2020**



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Udbytte for bedriften ved brug af Nøgletalstjek				
<b>Trin 1</b>	<b>Trin 2</b>	<b>Trin 3</b>	<b>Trin 4</b>	<b>Trin 5</b>
☹ Intet udbytte af NT for bedriften	<ul style="list-style-type: none"> <li>😊 Har brugt det som opfølgning på nogle indsatsområder</li> <li>😊 Ingen systematisk opfølgning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>😊 Alle er bevidste om flere indsatsområder</li> <li>😊 Der er en fælles motivation for at flytte resultaterne, men der følges ikke op løbende</li> <li>😊 Motivationen kunne være højere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>😊 Solidt engagement blandt medarbejder og motivation til at ændre handlinger og nå mål</li> <li>😊 Medarbejdere føler glæde ved at nå mål eller position</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>😊 Stort engagement blandt medarbejdere</li> <li>😊 Bruger det både for at følge op på mål, sikre sig en position – f.eks. nr. 5 ud af 57.</li> <li>😊 Kigger tilbage i tid og drøfter forklaringer og handlemuligheder.</li> </ul>
<b>Medarbejderne (ME)</b>		Nuværende trin/m dato : _____ / _____		Mål/m dato: _____ / _____
<b>Trin 1</b>	<b>Trin 2</b>	<b>Trin 3</b>	<b>Trin 4</b>	<b>Trin 5</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har hørt om nøgletalstjek (NT) og kender princippet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ved hvor NT findes i DMS</li> <li>• Har set print fra nøgletalstjek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er bekendt med NT ved f.eks. medarbejdermøder</li> <li>• Ved hvor bedriften ligger på centrale parametre (f.eks. blandt de 25 % bedste)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Navigerer selv i NT og kigger på grafer bag</li> <li>• Bruger primært standardopsætninger og er usikre på at ændre i kriterier</li> <li>• Bruger NT i starten af måned, på medarbejdermøder og 1-2 gange herefter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruger aktivt NT</li> <li>• Tjekker og sætter kriterier for sammenlignings-gruppe</li> <li>• Har indsat mål</li> <li>• Bruger NT meget i starten af ny måned. Ser f.eks. på samme periode sidste år m.m.</li> </ul>
<b>Landmand/driftsleder (LM)</b>		Nuværende trin/m dato : _____ / _____		Mål/m dato: _____ / _____
<b>Trin 1</b>	<b>Trin 2</b>	<b>Trin 3</b>	<b>Trin 4</b>	<b>Trin 5</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har hørt om nøgletalstjek (NT) og kender princippet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har anvendt NT sammen med rådgivere</li> <li>• Har brugt udskrifter på medarbejdermøde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan selv navigere i NT</li> <li>• Bruger primært standardopsætninger og er usikker på at ændre kriterier for sammenligningsgruppe</li> <li>• Bruger det ca. månedligt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruger aktivt NT</li> <li>• Sætter kriterier for sammenligningsgruppe</li> <li>• Har indsat mål</li> <li>• Bruger mest NT i starten af ny måned, men også løbende til opslag ved ny interesse eller ydelseskontrol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruger ofte NT sammen med sine medarbejdere</li> <li>• Bruger det til at give ros og italesætte indsatsområder</li> <li>• Ser tilbage i tid for at finde forklaringer</li> <li>• Der går ikke 14 dage imellem at det bliver brugt</li> </ul>